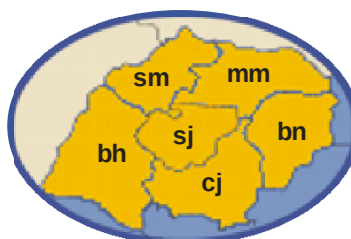


Raport de activitate
al
Pactului Regional Nord-Vest pentru Ocupare și
Incluziune Socială
(PROIS-NV)
2016



Cuprins:

1. Mesaj
2. Reprezentare
3. Proiecte
4. Servicii
5. Organizare și finanțe
6. Pentru viitor

Mesaj



Stimați membri ai Pactului Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială,

Încă un an de bilanț. Al optulea. Un an în care au fost finalizate administrativ proiectele POSDRU. Un an în care am descoperit, cu interes, sistemul MySMIS. Un an în care am încercat să deslușim cerințele ghidurilor POCU. Un an în care ne așteptăm ca proiectele finanțate din bugetul 2014-2020 să înceapă să fie implementate. Doar vorbim de al treilea an, din cei șapte, ai perioadei de programare 2014-2020.

Anul 2016 a adăugat bagajului nostru de experiențe de profesionale un exercițiu prea lung al așteptării: să se publice ghidurile, să ni se răspundă la întrebările adresate HelpDesk, să funcționeze MySMIS, să primim rezultatele cererilor de finanțare depuse.

Lăsăm în urmă anul 2016 cu încrederea că măcar o parte din probleme vor fi rezolvate, că nevoile cu privire la ocupare, la formarea profesională a adulților sau la incluziunea socială vor putea primi un răspuns concret, că resursele care există vor contribui efectiv la dezvoltarea durabilă.

Ne dorim ca anul 2017 să fie unul de succes pentru membrii noștri. Conceptul de parteneriat de la care a plecat ideea Pactului trebuie să își dovedească utilitatea și pe mai departe. Proiectele comune, consultările, diseminarea de bune practici sau de experiențe mai puțin reușite, colaborarea, o atitudine colegială sunt la îndemână pentru o activitate de succes.

„Constituirea Pactelor Regionale pentru Ocupare și Incluziune Socială - reprezintă modelul românesc de promovare a parteneriatelor în domeniul ocupării și incluziunii sociale” [Raportul final de implementare POSDRU pag. 38]

Depinde de noi să continuăm să dăm conținut acestei afirmații. Ce credeți?

Silviu ISPAS

Director executiv



Asociația pentru Sprijinirea Dezvoltării Rurale www.asdr.ro

Încă de la înființare, în 2005, ASDR **sprijină dezvoltarea rurală prin proiecte menite să reînvie și să aducă în actualitate tradițiile, obiceiurile și îndeletnicirile vechi ale satului.**

1. Revitalizarea meșteșugurilor: ASDR a reușit, pas cu pas, să amenajeze în satul Dezmir un atelier meșteșugăresc (țesut, olărit, pictură, cusătură manuală, lucru cu mărgelile), prin intermediul unor proiecte și cu sprijinul primăriei Apahida.

2. Reînvierea tradițiilor: reprezentația cu piesa religioasă „Viflaim”; Organizarea unor șezători în atelierul ASDR.

3. Educație: organizare concursuri pentru elevi „Obicei tradițional din satul nou”; Școlari la atelier în săptămâna „Școala Altfel”; organizare „Tabere de creație meșteșugărească și de relaxare prin joc”. Proiectul „Modernizăm trecutul!” (2017, cofinanțat de Electrica S.A.) oferă un sistem integrat de instruire în domeniile: modele tradiționale, design vestimentar, cusătură manuală tradițională, instruire și consultanță antreprenorială. Proiectul „Promovarea și învățarea tehnicilor tradiționale de țesut, olărit și pictură pe lemn” (2017 – cofinanțat de AFCN) se adresează școlilor, oferind elevilor din clasele 0 – 8 și cadrelor didactice posibilitatea de a participa la ateliere de lucru, șezători și tabere - organizate la Atelierul de Meșteșuguri ASDR Dezmir. În perioada 2010-2015 ASDR a susținut 25 de serii de cursuri de instruire antreprenorială în sate din regiunile NV, Centru și NE (proiecte POSDRU).

4. Promovare satului și a bucătăriei tradiționale prin: editarea și tipărirea de materiale legate de sat (albumul cu poze vechi „Dezmirul tradițional în fotografii”, „Culegere de rețete din bucătăria transilvană”, broșura „Tabere de creație meșteșugărească și de relaxare prin joc”), susținere cursuri de bucătărie cu accent pe bucătăria tradițională (proiecte Phare și POSDRU); participări la târguri; sărbătorirea la Dezmir, în fiecare an, a Zilei Mondiale a Femeii din Mediul Rural (15 octombrie).



CLEMON SRL
www.clemon.ro

CLEMON SRL este o societate comercială cu capital privat, înființată în anul 2007, cu sediul în Baia Mare, județul Maramureș. Este acreditată pentru *Servicii de informare și consiliere pe piața muncii* și *Servicii de mediere a muncii pe piața internă*. Este furnizor autorizat FPC (deține 24 autorizații pentru organizarea de cursuri de formare profesională). Este membru al Asociației "Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială". Are 3 certificate ISO: SR EN ISO 9001:2008; SR ISO/CEI 27001:2006; SR OHSAS 18001:2008. Deține o Platformă de testare psihologică - Cognitrom Assessment System ++ (CAS++v2). A derulat cursuri de formare profesională pentru mai mult de 1250 persoane, peste 154 antreprenori. În perioada 2010-2015, a fost implicată în implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă în domeniul resurselor umane (beneficiar în 3 proiecte și partener în alte 4 proiecte POSDRU) cu o valoare totală de peste 7.248.000 euro. Ca urmare a consilierii, a participării la formare antreprenorială și a asistenței acordate au fost înființate 40 IMM-uri. Are în medie 12 specialiști angajați proprii și 40 experți colaboratori. Oferă servicii în domeniul resurselor umane, a instruirii teoretice și practice a adulților, acordă asistență de specialitate și consultanță în vederea deschiderii de IMM, servicii de consultanță managerială, asistență în afaceri, elaborarea bugetelor, analiza economică, elaborarea, implementarea și monitorizarea planurilor de afaceri la nivelul fiecărei societăți. SC CLEMON SRL dispune de spații proprii privind activitatea de consiliere, mediere, Job Club, săli de curs, sală conferință, sală IT, birouri, dotate cu echipamentele necesare desfășurării acestor activități (calculatoare, imprimante, multifuncționale, tablă magnetică, tablă SMART, mobilier, flipchart, videoproiectoare). Este înregistrată ca operator de date cu caracter personal.

2.

Reprezentare

Februarie 2016 - Participare la ședința CCMAP

În calitate de membru al Consiliului de Coordonare Națională a Pactelor Regionale pentru Ocupare și Incluziune Socială, PROIS-NV a participat la singura întâlnire din 2016 a Comitetului de Coordonare pentru Managementul Acordului de Parteneriat 2014-2020 (CCMAP) - București, 3 februarie 2016.

CCMAP reprezintă primul nivel de coordonare strategică care are ca principală atribuție analiza decizională privind asigurarea coerenței intervențiilor, complementarității și sinergiilor în toate fazele implementării în scopul utilizării eficiente și efective a Fondurilor Europene Structurale și de Investiții 2014-2020 (fonduri ESI).

Propunerile și ideile membrilor PROIS-NV, alături de cele ale colegilor din celelalte 7 Pacte regionale, au fost transmise CCMAP. Au fost semnalate și aspectele care au împiedicat, în opinia noastră, o mai bună absorbție a fondurilor puse la dispoziția României de către Uniunea Europeană în perioada 2007-2013 și au fost făcute propuneri de îmbunătățire a POCU. (Detalii: http://www.prois-nv.ro/noutati_news-560-cea-de-a-doua-reuniune-a-ccmap-a-avut-loc-n-data-de-3-februarie-2016)

Martie 2016 - Participare la Conferința „Educație, bună guvernare, securitate națională”

Domnul Silviu ISPAS, Directorul executiv al PROIS-NV a participat în perioada 24-26 martie 2016 la Conferința „Educație, bună guvernare, securitate națională” (Eveniment înscris în calendarul de activități organizate sub egida Dezbaterii Naționale pentru Educație și Cercetare – România educată) organizată de Universitatea „Babeș-Bolyai” la Cluj-Napoca. (Detalii: http://www.prois-nv.ro/flux_607-rezultatele-conferin-ei-educa-ie-bun-guvernare-securitate-na-ional)

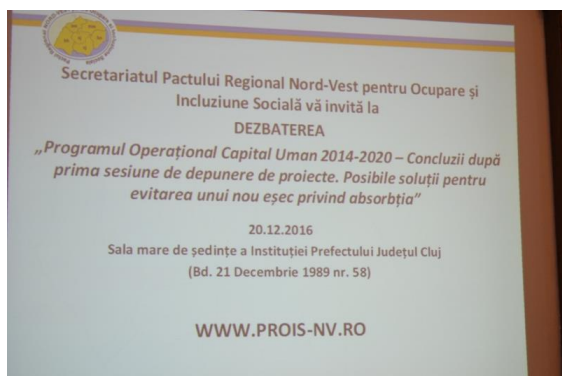
Aprilie 2016 - Dezbaterile „Modificări în legislația privind educația continuă a adulților din România. Motive, implicații asupra părților interesate și efecte pe piața muncii”

În cadrul evenimentului organizat de PROIS-NV au fost dezbătute schimbările semnificative aduse de anul 2015 în legislația care guvernează activitatea de educație continuă a adulților. Astfel, HG 567/2015 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, dar și modul de aplicare al Ordonanței de guvern 129/2000 au introdus schimbări imediate sau de perspectivă în acest domeniu. Dezbaterile au avut loc **sub egida Dezbaterii Naționale pentru Educație și Cercetare – „România Educată”** și a fost organizat la Cluj-Napoca, în Sala mare de ședințe a Instituției Prefectului Județul Cluj (Bd. 21 Decembrie 1989 nr. 58) în data de 07.04.2016. La eveniment au participat **69 de persoane** (32 reprezentanți ai membrilor PROIS-NV și 37 reprezentanți ai altor instituții și organizații). Toți participanții au apreciat utilitatea dezbaterii și a ocaziei de a avea discuții directe cu toate părțile interesate. A fost exprimat interesul comun pentru un sistem de educație a adulților modern, eficient și ușor de implementat. (Detalii: [http://www.prois-nv.ro/docs/RAPORT_DEZBATERE_07042016%20\(1\).pdf](http://www.prois-nv.ro/docs/RAPORT_DEZBATERE_07042016%20(1).pdf))

Decembrie 2016 - Dezbaterile „Programul Operațional Capital Uman – Concluzii după prima sesiune de depunere de proiecte. Posibile soluții pentru evitarea unui nou eșec privind absorbția”

Anul 2016 a reprezentat momentul în care, în cadrul Programului Operațional Capital Uman au fost inițiate primele apeluri de proiecte din exercițiul financiar 2014-2020. S-a

afirmat și, ulterior, confirmat, că modul de lucru va fi diferit de cel utilizat în POSDRU (priorități, obiective, structura cererilor de finanțare, modul de transmitere al acestora, etc.). Anul 2017 se anunță, din nou, ca fiind unul special. Pe de o parte, există perspectiva lansării unor noi apeluri în cadrul programelor de asistență nerambursabilă cofinanțate de Uniunea Europeană și Guvernul României din programul 2014-2020, pe de altă parte proiectele depuse spre evaluare în 2016 vor începe să fie implementate. În acest context, PROIS-NV a organizat Dezbaterăa „**Programul Operațional Capital Uman – Concluzii după prima sesiune de depunere de proiecte. Posibile soluții pentru evitarea unui nou eșec privind absorbția**”, eveniment prin și-a propus să pună la dispoziția potențialilor beneficiari POCU un cadru prin care, pe baza experienței celor peste 40 de participanți și a punctelor de vedere exprimate de invitați, să poată fi formulate concluzii și recomandări pentru cei care gestionează Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. **Evenimentul a avut loc la Cluj-Napoca, în data de 20 decembrie 2016, în Sala mare de ședințe a Instituției Prefectului Județul Cluj.** Printre speakeri s-au numărat: dna Alina SEGHEDI – Secretar de stat și coordonator POCU, Ministerul Fondurilor Europene, dna Mihaela NABĂR – Director achiziții granturi, World Vision România. Membru în Comitetul de Monitorizare POCU 2014-2020, dl Dragoș JALIU – Expert, Structural Consulting™ Group și dl Liviu Cornel MICLĂUȘ – Director executiv, OIRPOSDRU Nord-Vest.





SC 3 ART SRL

www.3art.ro

S.C. 3 ART S.R.L., înființată în anul 2003, este specializată în formare profesională adulți cu acreditare ANC pentru 28 de ocupații (competențe antreprenoriale, agent vânzări, competențe informatice etc.). Alte cursuri oferite: managementul fondurilor externe, comunicare, dezvoltarea afacerilor, dezvoltare personală etc. Din 2011, organizația e membră PROIS NV, iar din 2014 este autorizată de către AJOFM MM ca furnizor servicii de informare, consiliere și mediere pe piața muncii. Serviciile prestate de 3 ART se adresează persoanelor fizice, agenților economici, primăriilor, instituțiilor publice, ONG-urilor.

3 ART deține o vastă experiență specifică dezvoltării și implementării proiectelor cu finanțare externă în ceea ce privește activități de management, promovare, activități destinate derulării măsurilor active de ocupare: asistență antreprenorială, informare, consiliere/orientare privind cariera, dezvoltare personală, mediere pe piața muncii, formare profesională.

Începând din 2010, echipa 3 ART, formată din specialiști cu experiență în domeniile vizate de proiect, a fost implicată în derularea a 9 proiecte POSDRU, toate implementate cu succes; astfel, 3 ART a participat activ la promovarea culturii antreprenoriale prin FURNIZAREA DE ASISTENȚĂ ȘI CONSILIERE ANTREPRENORIALĂ PENTRU 220 DE PERSOANE, CA REZULTATE NUMĂRÂNDU-SE 156 DE AFACERI ASISTATE ȘI 119 AFACERI ÎNFIINȚATE, în mai multe județe ale țării.

În anul 2016, 3 ART a lansat un nou concept antreprenorial, denumit „Magistrala de Antreprenoriat”, o comunitate ce dorește promovarea „dezvoltării prin anteprenoriat”, care stimulează antreprenoriatul la nivel național și interconectează antreprenorii României, începând de la startup-uri și până la afaceri cu tradiție.

Se poate spune că demersul companiei de a face față provocărilor, fără a privi în urmă, este sinonim cu progresul. Experiența acumulată a conferit companiei stabilitate pe piață, întărindu-și capacitatea de a valorifica și eficientiza la maxim potențialul și resursele în scopul implementării cu succes a obiectivelor propuse.



AJOFM Maramures

www.maramures.anofm.ro

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în data de 1 ianuarie 1999 în baza Legii 145/1998. Este un serviciu public deconcentrat și funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș își desfășoară activitatea în următoarele domenii: ocupare și formare profesională; mobilitatea forței de muncă și asigurarea flexibilității funcționale a pieței muncii; recrutarea și plasarea forței de muncă în străinătate; realizarea prestațiilor pentru înfăptuirea politicii de ocupare și circulație a forței de muncă pe plan intern și internațional; informarea, consilierea și orientarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în vederea ocupării; medierea muncii pe piața internă în scopul realizării echilibrului între cererea și oferta de forță de muncă, prin punerea la dispoziție a mijloacelor logistice și a personalului calificat; servicii de preconcediere în situații de concedieri colective de personal; aplicarea măsurilor de protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; acreditarea furnizorilor de servicii de specialitate pentru stimularea ocupării forței de muncă; atestarea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție și implementarea planului județean de inserție socioprofesională; aplicarea la nivelul județului a prevederilor referitoare la prestațiile de șomaj din cadrul acordurilor bilaterale încheiate de România cu alte state membre în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș sunt corelate cu obiectivele și direcțiile de acțiune ale Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 și cu obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare în perspectiva Europa 2020.

3.

Proiecte



Fundatia "RUHAMA"

www.ruhama.ro

Fundația Ruhama, fondată la Oradea în 1996, activează la nivel de comunitate locală creând modele integrate de intervenție pentru rezolvarea unor categorii de probleme cu care se confruntă grupurile țintă asumate, modele pe care le promovează ca soluții viabile spre parteneriate cu autorități publice, companii și organizații private, reușind astfel să extindă aria geografică și numărul beneficiarilor săi. Intervențiile sale, în acord cu legea asistenței sociale din România, urmăresc scopul **"de a promova, respecta și garanta drepturile beneficiarilor la o viață independentă, împlinită și demnă, precum și la facilitarea participării acestora la viața socială, economică, politică și culturală"**

Programele organizației sunt orientate spre trei grupuri țintă specifice: persoane de etnie romă în risc de excluziune socială; persoane defavorizate pe piața muncii și persoane dependente fizic (din cauza vârstei sau bolilor).

Principalele programe de intervenție socială ale Fundației Ruhama sunt:

- Intervenții pentru stimularea cetățeniei active și participarea civică a tinerilor care locuiesc în comunități de romi, comunități care cunosc un amplu proces de excluziune socială;
- Intervenții pentru creșterea participării la luarea deciziilor și implicarea comunitară a membrilor comunităților excluse social;
- Intervenții privind îngrijirea și educația timpurie pentru copiii de 0-6 ani care locuiesc în comunități romi excluse social, inclusiv pentru părinții acestora;
- Intervenții privind creșterea participării și a performanțelor școlare pentru copiii din învățământul preșcolar, primar și gimnazial proveniți din medii excluse social, inclusiv pentru părinții acestora, iar conex pentru liceeni și studenți;
- Intervenții pentru creșterea ocupării în rândul tinerilor între 16-24 ani, în rândul persoanelor care au părăsit timpuriu școala și a persoanelor cu vârsta peste 45 de ani;

Intervenții pentru crearea de servicii sociale și formarea profesională a specialiștilor care lucrează în servicii sociale diverse.



SC Encore Research SRL

www.encore-research.ro

Domeniul general de activitate al organizației:

- Activități de studiere a pieței și de sondare a opiniei publice
- Activități de cercetare socială, evaluare și impact

Encore Research este o firmă de cercetare socială care desfășoară activități în domeniul studiilor sociale, sondajelor de opinie și a cercetării de piață și marketing. Echipa de experți ai SC ENCORE RESEARCH are o experiență de peste 15 ani în realizarea cercetărilor și studiilor sociale, analiza grupurilor vulnerabile, evaluarea politicilor publice, dar și în activitate academică, experiență concretizată prin numeroase publicații și rapoarte de cercetare elaborate.

Domeniile de expertiză ale studiilor efectuate pe parcursul acestor ani de activitate sunt: sărăcie și incluziune socială, calitatea vieții, educație, discriminare socială, demografie și migrație, consum și practici culturale, piața muncii și șomajul, diagnoze comunitare, relații inter-etnice, tineret, studii urbane, politici de sănătate, evaluarea impactului unor politici publice, cercetări legate de evaluarea la nivelul beneficiarilor a unor proiecte din fonduri structurale sau guvernamentale.

Metodele utilizate: ancheta sociologică, interviurile, focus grupurile, interviurile etnografice, studiul de caz, desk research. Având în vedere bogata experiență a partenerului în numeroase studii și cercetări cantitative și calitative pe diverse domenii de activitate.

Beneficiari (selecție): Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, ANCOM, Unicef, Agenția Națională Antidrog, Agenția de Plăți și Intervenții în Agricultură, Ministerul Fondurilor Europene, Inspectoratul General pentru Imigrări, Agenția Națională de Administrare Fiscală, UNDP, World Bank.

Pe parcursul anului 2016, au fost în curs de implementare sau finalizate 5 proiecte cu finanțare nerambursabilă și au fost elaborate și 7 cereri de finanțare aflate în evaluare. Detalii în cele ce urmează.

3.1 Proiecte aflate în implementare în 2016

„MEDIUL PROFESIONAL 2020“ – urmările psihosociale ale schimbărilor structurale de pe piața muncii din Europa – instrumente eficiente pentru o sanogeneză în firmele și organizațiile din sistemul de sănătate și de îngrijire a persoanelor în vârstă

(Proiect finanțat prin programul ERASMUS+, acțiunea cheie 2 – Parteneriate strategice)

Perioada de implementare: 2014 - 2016

Parteneri: Nell-Breuning-Haus (DE), EZA (DE), ATB (IT), ETÖK (EE), AWO (DE), Europejski Dom Spotkan - Fundacja Nowy Staw (PL), 7) CSC Verviers (BE)

Proiectul urmărește o îmbunătățire semnificativă a condițiilor de muncă prin prevenirea bolilor psihice și promovarea sanogenezei la locul de muncă și prin identificarea factorilor de stres.

În cadrul proiectului a fost dezvoltată o curriculă educațională care va putea fi aplicată în formarea profesională dedicată specialiștilor și angajaților din domeniul îngrijirii bolnavilor și a persoanelor în vârstă.

6 reprezentanți ai 3 organizații membre în PROIS-NV (DGASPC Bihor, DGASPC Satu Mare și Spitalul Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare) au participat în perioada aprilie 2016 la Herzogenrath (Germania) la un stagiu de formare de 5 zile organizat în cadrul proiectului.

„CLUJUL INCLUSIV”

(Proiect finanțat de Primăria Cluj-Napoca) | Perioada de implementare: 2016

Proiectul a avut 2 componente:

- În perioada 30 iunie – 2 iulie 2016 s-a desfășurat sesiunea de instruire **“Marketing, vânzări și organizare pentru organizațiile non-profit”**. Programul de instruire a fost orientat spre componentele de marketing-vânzare ale ONG-urilor preocupate ca produsele sau serviciile realizate în cadrul activităților pe care le desfășoară, cu caracter didactic sau medical, să poate fi valorificate cât mai avantajos, contribuind în acest fel la dezvoltarea durabilă a organizațiilor participante.
- În perioada 30 septembrie - 1 octombrie 2016, în sala Reduta a Muzeului Etnografic al Transilvaniei din Cluj-Napoca a fost organizat Târgul de economie socială „Clujul Inclusiv”, ediția 3.



Au participat peste 20 de organizații și asociații din România a căror activitate principală este integrarea socială a persoanelor cu dizabilități, tineri din centre de plasament, persoane din centre de zi ori aflate în închisoare. Printre expozanți s-au numărat și 3 organizații membre ale Pactului Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială: ASDR Dezmir, DGASPC Bihor și Penitenciarul Gherla.

Centrul de Educație Timpurie CURCUBEU

(Proiect finanțat prin Mecanismul Financiar al Spațiului Economic European SEE – Regatul Norvegiei, Islanda și Lichtenstein) | Perioada de implementare: 2015 – 2017

Parteneriat: Serviciul Public de Asistență Socială Baia Mare și PROIS-NV

Obiectivul principal al proiectului îl reprezintă promovarea incluziunii sociale, a egalității de șanse și de gen la nivelul Regiunii Nord-Vest. Pentru atingerea acestui obiectiv s-a urmărit facilitarea accesului familiilor vulnerabile social la servicii sociale, pentru asigurarea armonizării vieții de familie cu viața profesională, prin crearea unui Centru Educațional de Educație Timpurie, care va furniza servicii integrate pentru copil și familie: de educație, de ocupare a forței de muncă și servicii sociale.

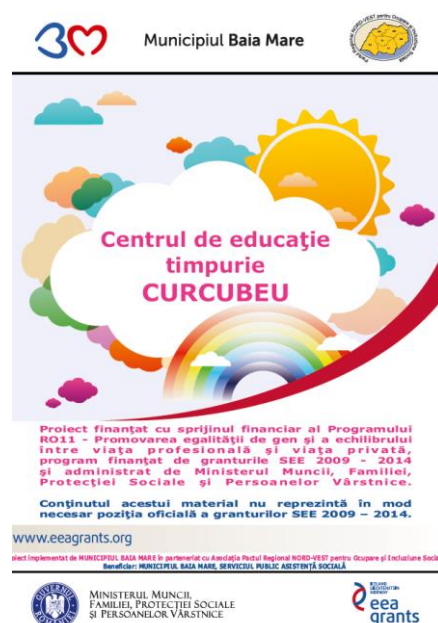
O altă componentă a proiectului a fost creșterea nivelului de informare și sensibilizare a comunității cu privire la aspecte legate de egalitatea de gen și avantajele participării femeilor pe piața muncii. Au fost realizate evenimente publice, concepute pe baza evaluării și analizei nevoilor specifice comunităților compacte de romi. Contribuția PROIS-NV la proiectul Curcubeu în anul 2016 s-a materializat prin workshop-uri organizate în Satu-Mare, Oradea, Zalău și Baia-Mare, conferința regională organizată în Cluj-Napoca, newsletter-uri elaborate și difuzate pe întreg parcursul anului 2016, materiale de informare elaborate și difuzate.

IN_CLUJ_AR_T – Incluziune prin artă pentru tinerii clujeni

(Proiect finanțat de Primăria Cluj-Napoca) | Perioada de implementare: 2016



Proiectul In_Cluj_Art a urmărit să selecteze și să susțină tinerele talente din comunitatea clujeană, prin valorificarea potențialului lor artistic și de creativitate, să contribuie la promovarea actelor artistice veritabile în rândul tinerilor. De asemenea, a dorit să creeze un spațiu și context propice, pentru încurajarea tinerilor să se implice în proiecte culturale, interacțiunea între aceștia și promovarea multiculturalității. Principalul rezultat al proiectului a fost organizarea unui spectacol cu momente de muzică, dans și teatru în care tinerii clujeni s-au exprimat artistic prin creații cu mesaj social. Înregistrări video: [Înregistrare video Spectacol In Cluj Art, partea 1](#), [Înregistrare video Spectacol In Cluj Art, partea 2-a](#),



„SECURITATE ȘI DIVERSITATE ÎN EUROPA“ – componente de formare eficiente în prevenția radicalizării în rândul cursanților și angajaților din cadrul furnizorilor privați de servicii de securitate din Europa

(Proiect finanțat prin programul ERASMUS+, acțiunea cheie 2 – Parteneriate strategice)
Perioada de implementare 2016 - 2018

Parteneri: Nell-Breuning-Haus (Germania) – solicitant, 2) Asociația Națională a Furnizorilor de Servicii de Securitate (Germania), 3) Federación de Servicios de UGT (Spania), 4) ETÖK- Eesti Tööküsimuste Keskus (Estonia), 5) The Security Institute of Ireland (Irlanda), 6) Organizacja Miedzyzakładowa NSZZ „Solidarnosc” (Polonia), 7) Institut of Corporate Security Studies (Slovenia), 8) PROIS-NV

Proiectul urmărește să răspundă provocărilor contemporane din domeniul serviciilor de securitate printr-o îmbunătățire semnificativă a pregătirii angajaților în ceea ce privește interacțiunea cu persoanele provenind din diverse medii culturale.

În cadrul proiectului va fi dezvoltată o curriculă educațională care poate fi aplicată la nivelul Uniunii Europene în formarea profesională dedicată specialiștilor și angajaților din domeniul furnizării serviciilor de securitate.

3.2 Proiecte aflate în evaluare în 2016

4 proiecte depuse în cadrul apelului PNDR „Formare profesională pentru fermierii care dețin angajamente pe măsura 10 – agromediu și climă” în regiunile NV, NE, C, V.
Parteneriat: USAMV, IDEL CONSULTING, PROIS-NV

1 proiect depus în cadrul apelului POCU 4.2 „Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (non roma), prin implementarea de măsuri integrate”. Parteneriat: PROIS-NV, World Vision România, Primăria Cămərașu, Școala Gimnazială Cămərașu

1 proiect depus în cadrul apelului POCU “Sprijin pregătitor pentru dezvoltarea strategiilor de dezvoltare locală”. Parteneriat: Primăria Turda, IDEL CONSULTING, PROIS-NV

1 proiect depus în cadrul apelului POCU 3.7 „România Start Up Plus”. Parteneriat: PROIS-NV, USAMV Cluj-Napoca, CCI Bistrița-Năsăud, CCI Maramureș, CCIA Satu-Mare, CENPO

4.

Servicii. Alte activități

Informare, promovare și comunicare

În vederea îmbunătățirii și eficientizării activităților de comunicare ale PROIS-NV, Secretariatul Pactului a continuat dezvoltarea paginii de web a organizației, care prezintă activitatea membrilor PROIS-NV și proiectele implementate de aceștia.

Statistici:

- * 112 de articole publicate în 2016
- * peste 60 de informări transmise prin E-mail în anul 2016
- * 3 apariții la TV și radio
- * 18.180 accesări în cursul anului 2016

Cursurile PROIS-NV

Programul *Cursurile PROIS-NV* a venit în sprijinul membrilor PROIS-NV care sunt implicați în dezvoltarea și implementarea de proiecte, care conduc echipe sau sunt interesate de domeniul managementului de proiect, al resurselor umane, al educației adulților sau al incluziunii sociale și care doresc să acumuleze noi cunoștințe. Angajații membrilor PROIS-NV au avut prioritate la înscrierea în acest program cu un conținut actual și de înaltă ținută științifică, cu numeroase exemple practice, studii de caz, lectori competenți și competitivi. În 2016 au avut loc 2 serii de curs „Managementul proiectelor”, la Cluj-Napoca și Oradea.



Asociația de Ajutor Mutual Cluj

www.fdaam.ro/ro/adam-cluj.html

Asociația de Ajutor Mutual Cluj este o organizație non-guvernamentală și non-profit, înființată în anul 2002, cu sprijinul financiar și logistic al Guvernului Flamand, LCM Belgia, Mutualității Creștine din Brugge și al FDAAM România. Este un parteneriat româno-belgian, având ca scop introducerea unui sistem complementar pentru serviciile socio-medice existente pe plan local, în vederea îmbunătățirii calității vieții cetățenilor din comunitate. Asociația funcționează pe baza principiului solidarității între membri, cotizația anuală mică achitată de fiecare membru fiind folosită pentru a dezvolta noi servicii, care să vină în întâmpinarea celor aflați în nevoie.

Ce oferim?

- **MAGAZIN de Sănătate** (str. Fortăreței, nr.12): ne adresăm cu precădere persoanelor cu venituri insuficiente, care totodată au o situație medicală, socială, familială aparte. Pe lângă produsele cu preț redus oferim și asistență, înțelegere. Produse: • scutece pentru adulți pe diverse categorii și mărimi • aleze impermeabile, tampoane pentru incontinență ușoară • pansamente sterile, creme pentru escare;
- **ÎNCHIRIERE ECHIPAMENTE MEDICALE** de recuperare: • Cârje • Cadru fix/ Cadru cu roți • Cărucior • Pat tip spital • Scaun cu WC • Baston 3/4 picioare • Saltea antidecubit • Înălțător WC
- **INFORMARE:** Organizăm săptămânal seminarii informative, formale și informale, pe diverse teme, susținute de specialiști. Scopul constă în furnizarea de date corecte și sporirea gradului de informare a comunității clujene.
- **WORKSHOP-URI:** Organizăm periodic cursuri variate, care se întind pe o durată mai lungă de timp. Scopul constă în acumularea de către cursanți a unor abilități și competențe noi.
- **PREVENȚIE:** Măsurăm o serie de parametri de sănătate, de bază: tensiune, glicemie, colesterol, greutate, indice de masă corporală. Organizăm săptămânal sesiuni de prevenție, pe teren, la sediul diverșilor beneficiari.



Asociația de dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Oradea | www.zmo.ro

Zona Metropolitană Oradea a fost creată prin asocierea municipiului Oradea cu unitățile teritorial-administrative Biharia, Borș, Cetariu, Girișu de Criș, Ineu, Nojorid, Oșorhei, Paleu, Sînmartin, Sîntandrei, Toboliu.

Scopul asocierii este de a stimula și sprijini creșterea prosperității zonei, direcția de orientare fiind axată pe creșterea continuă a calității vieții. Obiectivul general marchează conceptul de dezvoltare durabilă a teritoriului metropolitan, în contextul formării în perspectivă a unui spațiu urbanistic comun, urmărindu-se implementarea principiilor necesare asigurării coeziunii teritoriale. Obiectivele specifice țin de alinierea Zonei Metropolitane Oradea la standardele economice și sociale euro-atlantice, de instaurare în teritoriul metropolitan a unui climat de piață aliniat procedurilor competiționale internaționale și de creștere a coeziunii economico-sociale la nivelul zonei. Între principalele direcții de activitate a asociației regăsim elemente legate de promovarea unei strategii coerente de dezvoltare durabilă, de aplicarea unor politici publice care să permită o creștere continuă de valoare adăugată, de atragere, facilitare și sprijinire a investițiilor directe, de elaborare a unor proiecte cu impact major pentru sustenabilitatea zonei, la care se adaugă o serie de considerente care fac trimitere către viabilizarea unei poziții de pol centru transfrontalier major.

Domenii de colaborare

- (1) Amenajarea teritoriului zonal pe baza Planului Urbanistic General al Zonei Metropolitane Oradea;
- (2) Politici sectoriale privind dezvoltarea economică, infrastructurile, utilitățile și serviciile publice;
- (3) Finanțarea și/sau co-finanțarea programelor și proiectelor de interes comun;
- (4) Fiscalitatea proprietăților și managementul patrimoniului imobiliar;
- (5) Mediul înconjurător;
- (6) Organizarea instituțională și dezvoltarea resurselor umane;
- (7) Cercetare, Dezvoltare și Inovare
- (8) Alte aspecte care definesc particularitățile locale ale zonei.

5.

Organizare și finanțe

5.1 Funcționarea PROIS-NV

Componenta PROIS-NV

Prin acțiunile sale și rezultatele obținute Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială (PROIS-NV) este cea mai puternică și mai reprezentativă structură asociativă din Regiunea de Nord-Vest care grupează actori sociali interesați în dezvoltarea resurselor umane. Activitatea și expertiza PROIS-NV rămân în continuare recunoscute la nivel regional și național.

Membrii PROIS-NV :

- fondatori: 35 (12 ianuarie 2010)	- 2013: 78
- 2010: 57	- 2014: 79
- 2011: 65	- 2015: 74
- 2012: 78	- 2016: 71

Întruniri ale Consiliului Director al PROIS-NV, Adunarea Generală a PROIS-NV

În anul 2016, Consiliul Director al PROIS-NV s-a întrunit de 2 ori: în 23 martie și 28 iunie.

În cadrul Adunării generale a PROIS-NV organizate în 21 aprilie 2016 la Bistrița au fost luate următoarele hotărâri:

- 1) Se validează ca noi membri ai PROIS-NV:

ASOCIAȚIA PATRONALĂ "LIGA ÎNTREPRINZĂTORULUI ROMÂN" (jud. Cluj)

ASOCIAȚIA CONSULT PRO EDUCATION (jud. Bihor)

S.C. EUZONE CONSULTANCY NETWORK S.R.L. (jud. Bihor)

FUNDAȚIA WIN INTERNATIONAL (jud. Bihor)

- 2) Încetează calitatea de membri ai Asociației PROIS-NV pentru:

ASOCIAȚIA ESPERANDO (jud. Maramureș)

ASOCIAȚIA INCEPTUS ROMÂNIA (jud. Cluj)

CNS "CARTEL ALFA" FILIALA BISTRIȚA-NĂSĂUD

**INSTITUTUL REGIONAL PENTRU CERCETARE, EDUCAȚIE ȘI TRANSFER
TEHNOLOGIC – IRCETT (jud. Cluj)**

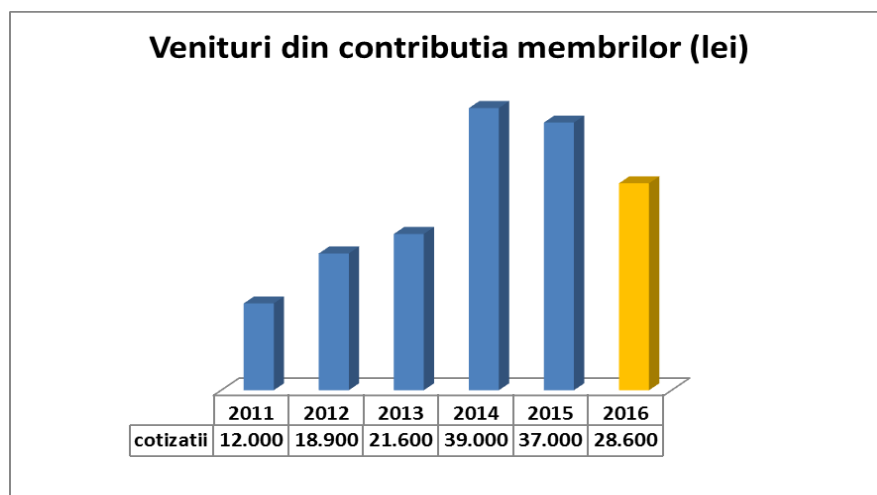
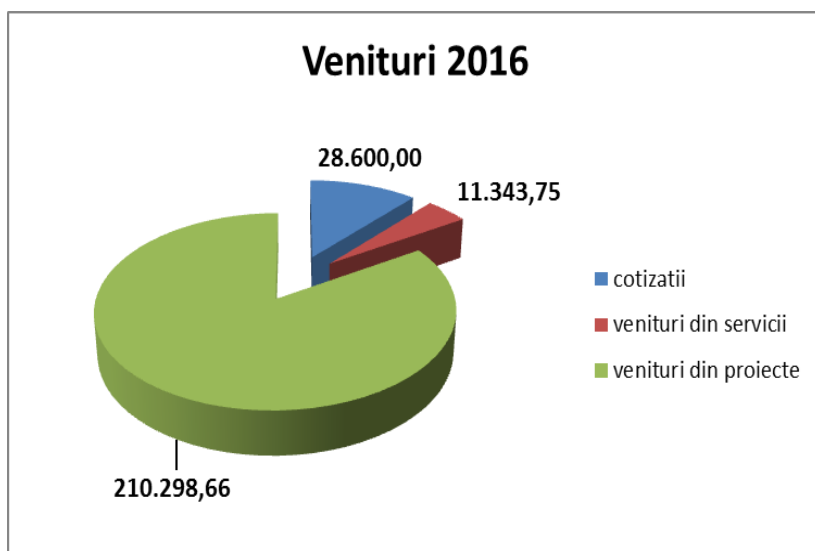
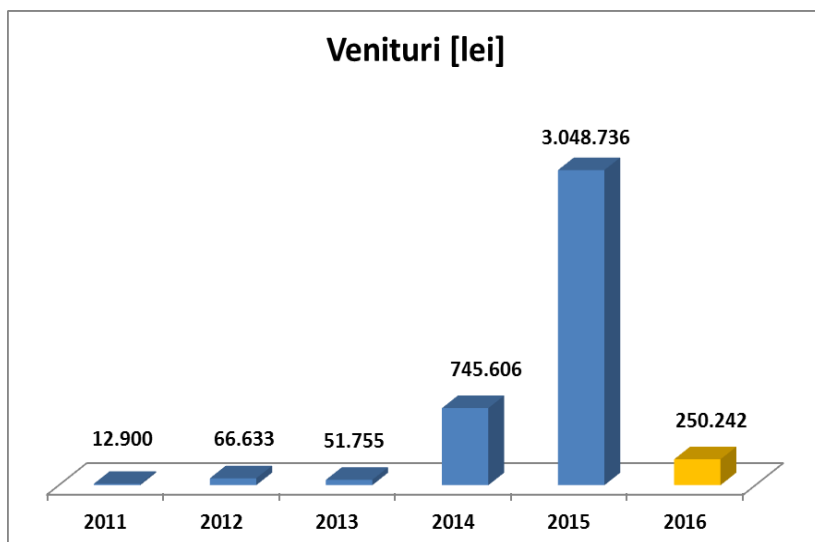
**PATRONATUL JUDEȚEAN AL FEMEILOR DE AFACERI DIN
ÎNTEPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII CLUJ**

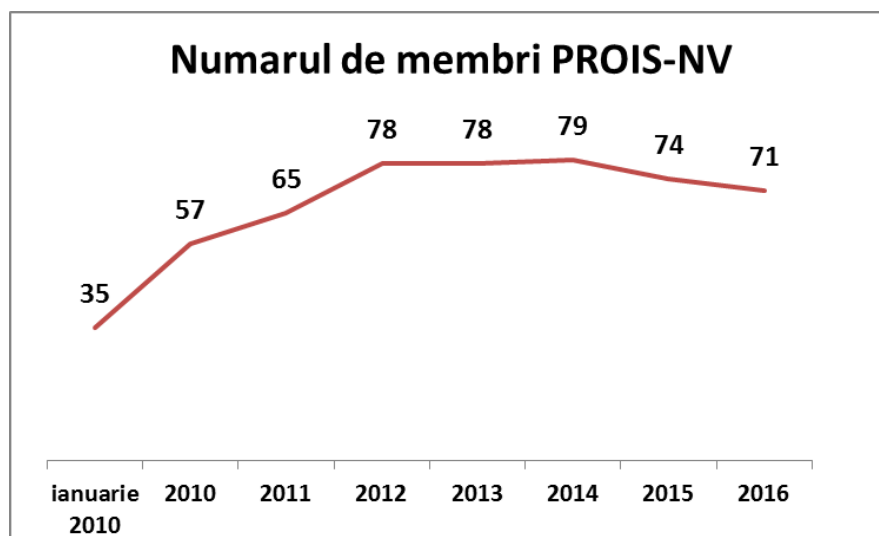
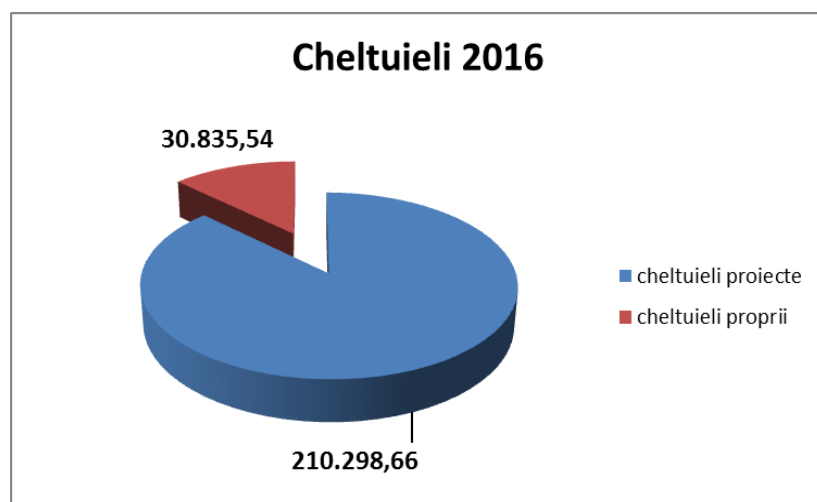
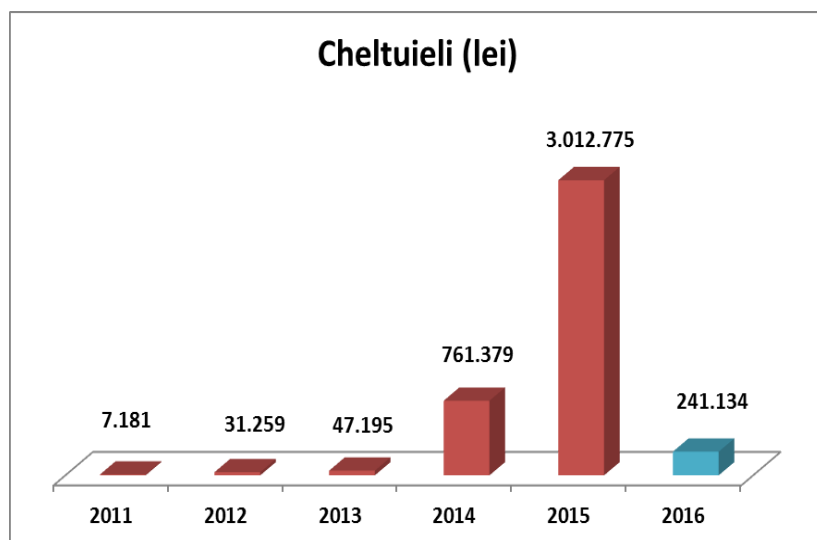
SC SANTILEX COMSERV SRL HUEDIN (jud. Cluj)

**UNIUNEA SINDICALĂ TERITORIALĂ "MERIDIAN" MARAMUREȘ (UST
MERIDIAN)**

- 3) Se aprobă Raportul de Activitate al Asociației PROIS-NV și Raportul Comisiei de Cenzori aferente anului 2015
- 4) Se aprobă ca nivelul cotizației pe anul 2016 să rămână la valoarea de 500 lei. Taxa de aderare se menține la 400 lei.

5.2 Sinteza raportului financiar





6.

Pentru viitor



Penitenciarul Baia-Mare

anp.gov.ro/web/penitenciarul-baia-mare

Penitenciarul Baia Mare este o instituție publică de interes național de apărare, ordine publică și siguranță națională, cu personalitate juridică, unitate subordonată Administrației Naționale a Penitenciarelor, și derulează activități complexe cu scopul dezvoltării de deprinderi prosociale la persoanele pe care le are în custodie.

Începând cu anul 2009, Penitenciarul Baia Mare a conștientizat importanța atragerii unor resurse suplimentare pentru atingerea obiectivelor instituționale:

- ❖ 2011-2013: proiectul cu titlul "Creșterea calității vieții persoanelor ce părăsesc penitenciarul prin dezvoltarea unor capacități cu efect asupra îmbunătățirii participării pe piața muncii", cofinanțat prin FSE (POSDRU). Peste 400 de deținuți au participat la intervenție, 200 au fost calificați, am creat în unitate un atelier de tâmplărie școală, am pilotat asistența postdetenție.
- ❖ Aprilie 2015 - aprilie 2017: proiectul "Soluții integrate pentru violența în familie", finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2009-2014, Programul de finanțare RO20, solicitant fiind Serviciul Public Asistență Socială Baia Mare. Până în acest moment au beneficiat aprox 150 de deținuți, a fost realizat un studiu cu privire la incidența violenței în familie la persoanele custodiate, am elaborat un program de consiliere a comportamentului agresiv în familie atât pentru deținuți cât și pentru cei din comunitate, iar o clădire a unității a fost extinsă fiind create noi spații destinate activităților de reintegrare.
- ❖ 2016: am implementat proiectul cu titlul "Pact-FREE - Parteneriat și colaborare transnațională pentru facilitarea reintegrării sociale a persoanelor private de libertate", finanțat tot prin Mecanismul Financiar Norvegian 2009-2014, prin Programul de finanțare RO18. Acest proiect s-a derulat în parteneriat cu Penitenciarul Stavanger și Serviciul Public Asistență Socială Baia Mare, și a presupus dezvoltarea colaborării între România și Norvegia și identificarea lecțiilor de bune practici în domeniul incluziunii sociale a deținuților.

Activitatea PROIS-NV în anul 2017 va fi orientată spre implementarea de proiecte și activități care să contribuie la întărirea și dezvoltarea capacității membrilor, pe de o parte, și proiecte care să sprijine ocuparea forței de muncă, dezvoltarea antreprenoriatului, educația adulților și incluziunea socială a grupurilor vulnerabile, pe de altă parte.

Rămân în implementare proiectele deja începute:

- Centrul de Educație Timpurie CURCUBEU
- Securitate și diversitate în Europa (Erasmus +)

Dorim să continuăm diversificarea serviciilor oferite membrilor și să acționăm astfel încât resursele de care dispunem să fie utilizate eficient. În acest sens va fi continuat programul *Întâlnirile PROIS-NV* prin care vor fi propuse spre informare și dezbateri teme de actualitate pentru activitatea membrilor. Vor fi organizate dezbateri și conferințe (*Start-Up-urile si fondurile europene* – aprilie 2017, *Analiza raportului de program POSDRU* – mai 2017, *Educația și formarea profesională* – octombrie 2017).

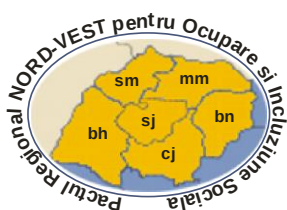
În contextul lansării unui număr important de apeluri de proiecte în anul 2017, Secretariatul PROIS-NV dorește să pună la dispoziția membrilor săi care doresc să inițieze cereri de finanțare (POCU, POR, PNDR) informații despre oferta de servicii de consultanță disponibilă.

Urmărim: - promovarea unui proiect de dezbateri a condițiilor de bună guvernare în domeniul gestionării fondurilor structurale și de coeziune; - dezvoltarea portofoliului de activități ale Asociației ST PROIS-NV; - dezvoltarea portofoliului de activități ale Filialei Satu-Mare a PROIS-NV; - programele de cooperare transfrontalieră (cu Ungaria și Ucraina); - dezvoltarea Platformei Regionale pentru Problemele Romilor; - implicarea în dezvoltarea unei structuri patronale care să reprezinte interesele organizațiilor din domeniul educației adulților, - participarea activă la Comitetul de Coordonare pentru Managementul Acordului de Parteneriat 2014-2020 (CCMAP); - se va realiza o etapă pilot a Observatorului în domeniul ocupării; - se va continua dezvoltarea de parteneriate la nivel regional, național, dar și internațional.

Un alt program pe care îl continuăm în 2017 este *Biblioteca PROIS-NV*. Ne bazăm pe o listă semnificativă de cărți achiziționate prin proiectele implementate până acum, lista pe care o să o facem disponibilă și membrilor noștri. Vom urmări și dezvoltarea unei secțiuni virtuale a bibliotecii în care vom aduna cărți, rapoarte, studii în format electronic, astfel încât membrii interesați să aibă la îndemână un instrument util.

Dorim să continuăm implicarea în operaționalizarea Platformei Regionale pentru Problemele Romilor. O inițiativă din cadrul proiectului Centrul de Educație Timpurie Curcubeu, poate deveni acel instrument necesar pentru eficientizarea și creșterea nivelului de coerență al inițiativelor menite să contribuie la incluziunea durabilă a populației de etnie romă.

În calitate de membri ai Comitetului de Coordonare pentru Managementul Acordului de Parteneriat 2014-2020 (CCMAP) ne vom implica în îmbunătățirea cadrului de implementare a programelor operaționale în regiunea de dezvoltare Nord-Vest, vom dezvolta parteneriate la nivel regional, național, dar și internațional.



Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială

Str. Fluerașului nr. 3, 400073 Cluj-Napoca, România | Tel: 0264-413.091, 0264-412.527

Fax: 0264-413.019 | E-mail: secretariat@prois-nv.ro | Web: www.prois-nv.ro